

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ให้เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	๑.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ - การคัดเลือก / ยกย่องข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น หรือข้าราชการซื่อสัตย์สุจริต	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น หรือข้าราชการซื่อสัตย์สุจริต อย่างน้อย ๑ คน	ปีละ ๑ ครั้ง	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-
	๑.๒ โครงการอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ ๑) โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านวินัย “วินัยสัญจร”	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการไม่กระทำผิดวินัยของทางราชการ	ร้อยละ ๙๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับได้ เรียนรู้ และปฏิบัติงาน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	๒) โครงการอบรมบรรยาย ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและจรรยา ข้าราชการกรมธนารักษ์ แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานราชการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและ จรรยาข้าราชการ กรมธนารักษ์	ร้อยละ ๙๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ให้ หน่วยงานภาครัฐบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ : เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างเจ้าหน้าที่กรมธรรมาภิบาลกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน	๑๐๐,๐๐๐ บาท	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-
	๒.๒ เผยแพร่แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	จำนวนช่องทาง การประชาสัมพันธ์ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง - website -วารสาร -กรรมาธิการ - หนังสือเวียน ภายใน	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์ /กอง/กลุ่ม สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๓ โครงการให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนหน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-
	๒.๔ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่มีการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนหน่วยงานที่มีการรายงานผล มีการปฏิบัติงานไม่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์มีขวัญและกำลังใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต	๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ ๑) โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ภาคปฏิบัติ/การปฏิบัติธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-
	๒) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	

อนุมัติให้ดำเนินการตามแผน

ลงชื่อ



(นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล)  
อธิบดีกรมธนารักษ์